

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE ANNO 2025 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

*Decorrenza economica 1° gennaio 2025*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il CCDI parte economica 2025 del personale dipendente sottoscritto il 5/12/2025, con il quale le parti hanno concordato di destinare alle Progressioni Orizzontali 2025 la somma di € 5.150,00 ed hanno stabilito che *per le procedure selettive relative ai differenziali stipendiali si applica la percentuale del 50% degli aventi diritto per ciascuna Area con il seguente risultato:*

- n. 1 Area Funzionari;*
- n. 3 Area Istruttori;*
- n. 2 Operatori esperti;*

**VISTA** la deliberazione di G.C. N. 115 del 29.12.2025, immediatamente eseguibile, con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale dipendente parte economica anno 2025 sottoscritto tra le parti il 5/12/2025;

**VISTI:**

l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;

l'art. 16, comma 6, del CCNL sopra citato, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche;

il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione deve essere considerato come parte della maturazione del triennio;

**VISTI:**

- il CCDI del personale dipendente parte normativa per il triennio 2023-2025, che regolamenta la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
- la deliberazione di G.C. n. 123 del 28.12.2023, immediatamente eseguibile, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale dipendente parte normativa per il triennio 2023-2025 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, a quella deliberazione;

- la propria determinazione n. 16 del 28 gennaio 2025 di approvazione del seguente Bando di selezione;

## **R E N D E N O T O**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune Scafa, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2025, nella misura massima di n. 6 unità del personale avente diritto, di cui n. 1 Area Funzionari, n. 3 Area Istruttori e n. 2 Area Operatori esperti.

### **1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Scafa alla data del 1° Gennaio 2025;
- essere in possesso alla data dell'1.01.2025 di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'Ente;
- aver maturato alla data dell'1.01.2025 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento;
- ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il proprio ente; pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- accede alla procedura di attribuzione della PEO anche il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità ;
- il punteggio di valutazione della performance individuale di un dipendente effettuato con riferimento a porzioni di anno viene riproporzionato in base ai mesi di effettiva prestazione;
- non potrà partecipare alla selezione il personale che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione della domanda, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

### **2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Responsabile del Settore Polizia Locale, quale Responsabile dell'Amministrazione Giuridica del Personale del Comune di Scafa, secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.scafa.pe.it](mailto:protocollo@pec.comune.scafa.pe.it).

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione, e ove ricadenti in giorno festivo, nel giorno lavorativo immediatamente successivo.

### 3) CRITERI DI SELEZIONE.

I "differenziali Stipendiali" saranno attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: viene attribuito un peso pari al 70 % del totale (70/100);
2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: è attribuito un peso pari al 20% del totale (20/100) tale criterio è così valorizzato:

Esperienza professionale	Punti max 20/100
Per ogni anno	2/anno

In caso di lavoro a tempo parziale, il punteggio ottenuto come sopra verrà riproporzionato in considerazione delle ore effettivamente lavorate.

3. capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 (Destinatari e processi della formazione); è attribuito un peso pari al 10% del totale (10/100). Tale criterio è così valorizzato:

Capacità culturale	Punti max 6
<i>Titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno come di seguito specificato:</i>	
Diploma di scuola superiore	1
Laurea triennale	1
Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento	2
Master di I livello	1
Master di II livello	2
Specializzazioni universitarie	2
Dottorati di ricerca	2
Capacità professionali acquisite attraverso percorsi formativi	
<i>Percorsi formativi s/materie attinenti al profilo professionale rivestito, come di seguito specificato:</i>	Punti max 4
Corsi di formazione di durata inferiore alle 10 ore	2/per ogni corso
Corsi di formazione di durata uguale o superiore alle 10 ore ma inferiore alle 40 ore	3/per ogni corso
Corsi di formazione di durata uguale o superiore a 40 ore	4/per ogni corso

4. è riconosciuta ai dipendenti valutati la facoltà di attivare apposita procedura di riesame secondo la disciplina del sistema valutativo in atto presso l'Ente;
5. la graduatoria ha validità esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento della stessa;
6. per il personale comandato o distaccato si rinvia alle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
7. in caso di parità di punteggio nella graduatoria, la PEO verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali: 1) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza; 2) maggiore anzianità di servizio; 3) maggiore età anagrafica.

**4) GRADUATORIA.**

Il Responsabile del Settore Polizia Locale, quale Responsabile dell'Ufficio del Personale, e per questo Il Segretario Comunale, esamina le istanze, provvede alle ammissioni ed esclusioni sulla base dei requisiti dichiarati, ed assegna il relativo punteggio in relazione ai criteri previsti dal presente bando.

Verrà conseguentemente formata una graduatoria da approvare con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno. Tale graduatoria verrà pubblicata per almeno 15 giorni sull'albo pretorio on line ed affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti. Decorso tale termine, essa diverrà definitiva.

**5) DECORRENZA ED INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2025, anno di indizione delle procedure di selezione.

**6) DISPOSIZIONI GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2006, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Titolare del trattamento dati è il Comune di Scafa nella figura del Sindaco pro tempore. Responsabile del Trattamento è il Responsabile del Settore Polizia Locale Comandante Comm. Capo S. Leonardo Mercurio.

**6) PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito [www.comune.scafa.pe.it](http://www.comune.scafa.pe.it) e nella sezione Amministrazione trasparente Bandi di concorso.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile Settore Polizia Locale, Comandante Commissario Capo S. Leonardo Mercurio.

Il Responsabile del Servizio  
Il Comandante  
Commissario Capo Superiore  
Leonardo Mercurio

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2025.**

Al Responsabile del Settore Polizia Locale  
del Comune di Scafa  
Piazza Matteotti n. 5  
Scafa (PE)

Domanda di partecipazione alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025.

Il/La sottoscritto/a

nato/a a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, cod. fiscale \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_), in Via  
n° \_\_\_\_\_ telefono n° \_\_\_\_\_, cellulare n° \_\_\_\_\_  
indirizzo e-mail \_\_\_\_\_ indirizzo pec \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**C H I E D E**

- di essere ammesso/a alla selezione in oggetto;
- di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445, sotto la propria personale responsabilità

**D I C H I A R A**

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:**

**1)** di essere dipendente a tempo indeterminato, a decorrere dal \_\_\_\_\_ presso il Comune di \_\_\_\_\_

**2)** di ricoprire la categoria giuridica \_\_\_\_\_ ed economica \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ (*almeno 2 anni di permanenza*) e di avere la possibilità di acquisire una nuova progressione economica;

**4)** di avere conseguito i seguenti punteggi nelle schede di valutazione della prestazione lavorativa (indicare per ciascuna annualità anche se presso Ente diverso dal Comune di Scafa):

- relativa all'anno 2022: punti complessivi \_\_\_\_\_
- relativa all'anno 2023: punti complessivi \_\_\_\_\_
- relativa all'anno 2024: punti complessivi \_\_\_\_\_

**5)** di possedere i seguenti titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno:

\_\_\_\_\_

**6)** di aver frequentato n. \_\_\_\_\_ corsi di formazione, come da allegati attestati;

**7)** di aver dato lettura dell'informativa sulla privacy riportata nell'avviso e di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti obbligatoriamente ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e consequenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali, ed eventualmente sensibili, ai sensi Regolamento UE 2016/679.

Allega alla presente:

[ ] fotocopia di un documento di riconoscimento valido;

[ ] attestati di partecipazione a n..... corsi di formazione.

**Data** \_\_\_\_\_ **Firma** \_\_\_\_\_